



Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it
C.F. e Partita IVA 00162440937

COPIA

Area 2 - Servizi Territoriali

DETERMINAZIONE N. 571 del 25-07-2023

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' EXTRALAVORATIVA
AI SENSI DELL'ART. 53 DEL D.LGS. N. 165/2001 AL DIPENDENTE DI RUOLO
MATRICOLA N. 187.**

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale n. 18 del 18.07.2023 il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area con affidamento delle funzioni di cui all'ex art. 107 del D.Lgs 267/2000;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii., il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 48 dello Statuto Comunale il quale prevede che spettino ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi l'assunzione dei provvedimenti gestionali di carattere tecnico, finanziario ed amministrativo che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno;

RICHIAMATI gli artt. n. 18 e n. 24 del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente che disciplinano le competenze dei Responsabili delle Aree, dei Servizi e degli Uffici e che stabiliscono che gli stessi estrinsechino le funzioni loro assegnate attraverso atti di gestione che assumono la forma della "determinazione";

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 77 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la deliberazione consiliare n. 78 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

RICHIAMATA deliberazione n. 45 del 30/03/2023 della Giunta Comunale con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025 ed il Piano degli obiettivi e della performance 2023/2025 e successive modifiche e quindi sono state attribuite ai responsabili di Area le dotazioni finanziarie e strumentali per l'attuazione dei programmi;

Vista la comunicazione del 21.07.2023, assunta al protocollo comunale in pari data al n. 12241/A, successivamente integrata con nota pervenuta al protocollo al n. 12395/A, con la quale il dipendente di ruolo matricola n. 187, ha chiesto l'autorizzazione allo svolgimento di attività extralavorativa di supporto e formazione dell'Area Tecnica settore manutentivo del Comune di Cavasso Nuovo (PN), ai sensi di quanto previsto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che detto incarico avrà durata da agosto a dicembre 2023 e che sarà svolto al di fuori dell'orario di servizio, per un totale presunto di 70 ore;

Richiamato l'art. 72 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, il quale dispone in merito al rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento dell'attività di lavoro autonomo occasionale e di collaborazione da parte del personale di servizio presso l'Ente;

Richiamato l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede i casi, le modalità e le condizioni dell'esperimento, da parte dei dipendenti pubblici, degli incarichi e delle attività extra-istituzionali;

Preso atto che l'Ente è tenuto a pronunciarsi sulla richiesta di autorizzazione entro trenta giorni dalla ricezione della stessa;

Dato atto che, a seguito dell'istruttoria operata, non vi sono motivi ostativi al rilascio dell'autorizzazione richiesta, in quanto la stessa:

- Costituisce motivo di crescita professionale del dipendente, anche nell'interesse dell'Ente;
- L'attività è svolta al di fuori dell'orario di lavoro;
- Non interferisce con l'ordinaria attività svolta nell'Ente;
- Non compromette, per l'impegno richiesto e/o per le modalità di svolgimento, un completo, tempestivo e puntuale assolvimento dei compiti e doveri d'ufficio da parte del dipendente o comunque non ne influenza negativamente l'adempimento;
- Consente di salvaguardare le energie lavorative del dipendente a favore dell'Ente, permettendo di assicurare il massimo rendimento nei confronti dello stesso;
- Non compromette il decoro ed il prestigio dell'Ente e non ne danneggia l'immagine;
- Non assume carattere di prevalenza economica rispetto al reddito da lavoro dipendente avuto nell'esercizio precedente;
- Non comporta l'utilizzo di beni, strumentazioni, o informazioni di proprietà dell'Ente di appartenenza;
- Non è in contrasto con gli interessi dell'Ente stesso;
- È caratterizzata da transitorietà, occasionalità e saltuarietà, sia nella sua natura che nella sua durata;
- Rispetta quanto previsto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato atto altresì che, nell'ambito dell'istruttoria, si è proceduto a valutare l'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, di incompatibilità di diritto o di fatto con l'attività istituzionale svolta dal dipendente per conto dell'Ente di appartenenza;

Visto l' art. 107 del D.lgs. n. 267 del 2000 "Testo Unico Ordinamento Enti Locali";

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

ATTESO che ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. è stato eseguito il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs 118/2011;

DETERMINA

Per quanto espresso nelle premesse del presente atto che qui si intendono integralmente richiamate

1. di autorizzare il dipendente di ruolo matricola n. 187 a prestare attività extra-lavorativa di formazione e supporto all'Area Tecnica-settore manutentivo del Comune di Cavasso Nuovo (PN), per il periodo da agosto a dicembre 2023, per un totale presunto di 70 ore;
2. Di precisare che tale attività verrà prestata al di fuori del normale orario di lavoro per cui non potrà essere arrecato alcun disservizio nell'ambito delle competenze di cui lo stesso è titolare all'interno dell'Ente;
3. di precisare altresì che non saranno utilizzati beni, mezzi ed attrezzature del Comune di Fontanafredda, rendendo pienamente compatibile lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico con quella resa in forza del rapporto di impiego pubblico ai sensi di quanto stabilito dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
4. di inviare il presente decreto all'interessato nonché all'Ufficio Personale del Comune di Fontanafredda al fine di adempiere all'obbligo di trasmissione telematica al Dipartimento della Funzione Pubblica nei 15 giorni successive all'avvenuto conferimento dell'incarico;
5. Di precisare che dovranno essere comunicati all'Ente I compensi erogati al dipendente entro quindici giorni dal percepimento al fine di rispettare quanto previsto dal comma 11 e seguenti dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.
6. che, con la firma del presente atto il sottoscritto dichiara di aver autovalutato l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, in riferimento a quanto previsto dal "PIAO 2023-2025, sottosezione di programmazione "rischi corruttivi e trasparenza" e allegati" approvato con deliberazione giuntale n. 18 del 31/01/2023.

Il Responsabile di Area

F.to Prosser Alessio

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Toneguzzo Barbara