

**COMUNE DI FONTANAFREDDA**  
**AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO**  
**INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO**  
**PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (Art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)**

**Modulo I: la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate del Comune è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area 8 Servizio Personale n. 623 del 09/12/2020 in applicazione del CCRL 15/10/2018:

**Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

**Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	11	B	1.016,00	11.176,00
	14	C	1.177,00	16.478,00
	4	D	2.271,00	9.084,00
		PLS	1.012,00	0,00
	7	PLA	1.124,00	7.868,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	38			47.467,00

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3**

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

cessazioni 2019

2.058,16

1.196,52

3.254,68

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 8**

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	0,00
	0	B	1.016,00	0,00
	4	C	1.177,00	4.708,00
	2	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
	0	PLA	1.124,00	0,00
	0	PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	6			9.250,00

#### Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità	Categoria	Importo annuo	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
				0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>59.971,68</b>

**Sezione II: Risorse variabili:****Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016    N. Unità    Categoria    Importo annuo

1	A	1.000,00	1.000,00
11	B	1.000,00	11.000,00
14	C	1.000,00	14.000,00
4	D	1.000,00	4.000,00
	PLS	1.000,00	0,00
7	PLA	1.000,00	7.000,00
1	PLB	1.000,00	1.000,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00

38

38.000,00

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3**

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

16.569,54

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
0	A	1.000,00	0,00
0	B	1.000,00	0,00
0	C	1.000,00	0,00
0	D	1.000,00	0,00
0	PLS	1.000,00	0,00
0	PLA	1.000,00	0,00
0	PLB	1.000,00	0,00
0	PLC	1.000,00	0,00
0	FA	1.000,00	0,00
0	FB	1.000,00	0,00
0	FC	1.000,00	0,00

**Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità	Categoria	Importo annuo	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		

<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>114.541,22</b>
--------------------------	-------------------

### Sezione III: L.R. 23/2019

L'art. 23 comma 2, del D. Lgs. 75/2017 dispone che: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Ai sensi del comma 17 dell'art. 10 della L.R. 23/2019, nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'art. 2 della L.R. 18/2015, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 del 15.10.2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

Per tale motivo il Fondo quest'anno non risulta decurtato nel suo utilizzo.

### Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>59.971,68</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>54.569,54</b>
	<b>114.541,22</b>

### Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Come previsto dalla Circolare 25 della RGS, date le risorse del Fondo, alcune poste hanno sostanzialmente natura obbligatoria e non sono per tanto oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, il salario aggiuntivo come definito a livello di CCRL).

#### **Voci a Bilancio**

Straordinario	6.032,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio (nel limite del 2016)	29.760,11

#### **Voci a Fondo**

Progressioni economiche 2020 (già attribuite)	41.833,37
---	-----------

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste oggetto di negoziazione risultano:

PRODUTTIVITA'/PROGRESSIONI ECONOMICHE	56.138,31
di cui massimo per progressioni economiche	10.000,00

### **Sezione III: Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

STRAORDINARIO	6.032,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020 (già attribuite)	41.833,37
INDENNITA' (limite massimo)	29.760,11
PROGRESSIONI ECONOMICHE (da attribuire 2020)	10.000,00
PRODUTTIVITA'	46.138,31

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**  
Le risorse stabili ammontano ad euro 59.971,68 e sono riferite, in via prioritaria, alle progressioni orizzontali.
- b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL. La presenza del sistema di valutazione e misurazione della prestazione approvato dal Comune e in recepimento del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 75/2017, e della L.R. 18/2016 garantisce il rispetto dei principi di selettività e premialità del merito.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Il valore complessivo del salario accessorio 2020 del Comune supera il corrispondente importo del salario accessorio del 2016 ai sensi del comma 17 dell'art. 10 della L.R. 23/2019.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al salario accessorio dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2020, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il valore complessivo del salario accessorio 2020 del Comune può superare il corrispondente importo del salario accessorio del 2016 ai sensi del comma 17 dell'art. 10 della L.R. 23/2019.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le poste del Fondo trovano copertura nella Miss. 1- Progr. 11 – Capitolo 990/1 PEG: DG 32 del 14/05/2020 e successive modifiche.

IL RESPONSABILE DELL'AREA 8 SERVIZIO PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO