

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2022

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

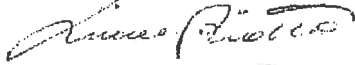
COMUNE DI FONTANAFREDDA

A handwritten signature in black ink, followed by a circular stamp containing a stylized monogram or logo.

Il giorno 12/12/2022 alle ore 14.00 in modalità telematica si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

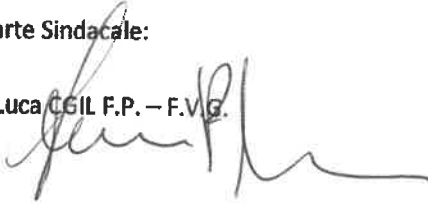
a) per la Parte Pubblica

Presidente: Avv. Lucia Riotto – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

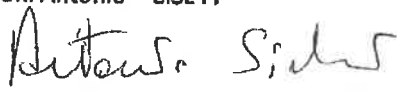


b) per la parte Sindacale:

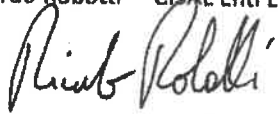
Munno Luca CGIL F.P. – F.V.G.



Sindoni Antonio – CISL FP



Riccardo Robotti – CISAL Enti Locali FVG



Al termine della riunione le parti hanno concordato la seguente ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCRL 07/12/2006.

degli aventi diritto), attraverso la composizione di distinte graduatorie per Categorie (accorpate come indicato).

3. Gli eventuali resti verranno cumulativamente utilizzati, in presenza di ulteriori dipendenti ascritti alla categoria (accorpata) C/PLA che pur possedendo i requisiti richiesti non beneficino in sede di prima applicazione della progressione economica orizzontale, per attribuire una ulteriore progressione nell'ambito di tale graduatoria.
4. Le risorse stabili residue confluiranno nella parte variabile del Fondo di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, destinata alla produttività del personale.
5. Concorrono alla selezione per il beneficio della progressione economica i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDI che, alla medesima data:
 - siano in possesso dei requisiti minimi di anzianità prescritti dal vigente CCDI giuridico, maturati interamente nel comune di Fontanafredda;
 - abbiano conseguito nell'anno precedente la decorrenza della progressione economica, un punteggio nella scheda di valutazione, secondo il vigente Sistema di Valutazione del Comune di Fontanafredda, non inferiore a 80/100;
 - non abbiano ricevuto nel biennio precedente la decorrenza della nuova PEO sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta.
6. L'Area 1 Amministrativo-Finanziaria provvede a redigere le specifiche graduatorie secondo i criteri indicati nei punti precedenti.
7. La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2020/2021. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane.
8. Ove non sia disponibile - e non possa essere acquisita in tempi rapidissimi - la scheda valutativa riferita ad uno degli anni del biennio da prendere in esame, maturato in altro ente, stante la necessità di comporre le graduatorie entro il 31/12/2022 si procederà a riferire convenzionalmente il punteggio conseguito nell'unica scheda disponibile, all'intero biennio 2020-2021.

Art. 4 – Modifica art. 18 CCDI 2019 "Indennità condizioni di lavoro"

1. In merito a quanto disposto dall'art. 18, comma 5, del CCDI parte giuridica sottoscritto in data 23/12/2019 disciplinante l'indennità condizioni di lavoro si apporta la seguente modifica: "L'importo dell'indennità è pari a due euro e quaranta giornalieri, non frazionabili. Nel caso di svolgimento di più fattispecie (attività disagiate, rischiose o di maneggio valori) l'indennità è cumulabile. (ora l'importo previsto è pari ad un euro e quaranta).

Art. 5 – Indennità



Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2022

Art. 3 – Progressioni orizzontali

Art. 4 – Modifica articolo 18 CCDI 2019 – “Indennità Condizioni di Lavoro”

Art. 5 – Indennità

Art. 6 - L.R. n. 13/2022 art. 9 comma 48 - Interpretazione autentica art.12 comma 6 L.R. n. 37/2017

Art. 7 – Norme finali

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Fontanafredda, come meglio specificato nel CCDI di parte giuridica sottoscritto in data 23/12/2019 che qui si intende espressamente richiamato.

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata anno 2022.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo-Finanziaria n. 726 del 11/11/2022 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2022 così quantificate ai fini della contrattazione:

a) Risorse destinate alla progressione economica per categoria	euro 60.088,58
b) Risorse destinate alla performance	euro 19.338,00
c) Indennità	euro 29.760,11

TOTALE	euro 109.186,69
---------------	------------------------

2. Le risorse di cui alle lettere a), b), c) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

Progressioni Economiche già acquisite	euro 34.715,47
Progressioni Economiche finanziabili	euro 10.000,00
Produttività o performance individuale	euro 34.711,11
Indennità	euro 29.760,11
Totale	euro 109.186,69

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.

Art. 3 – Progressioni orizzontali

1. Per l'anno 2022 verranno attribuite progressioni orizzontali ai dipendenti che possiedano i requisiti sotto descritti fino ad un massimo di euro 10.000,00, nei termini di cui al successivo comma 2.
2. Le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, a: **3B, 5C/PLA, 3D** (i possibili interessati stante i criteri disciplinati nel CCDDT giuridico 2019 sono n. 23 dipendenti – con questi numeri viene garantito il rispetto della % del 50%

1. Per l'anno 2022 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) saranno destinate alle seguenti indennità:

Indennità di qualifica cat. B	euro	180,00
Indennità di responsabilità professionali (anagrafe ecc)	euro	1.700,00
Indennità specifiche responsabilità	euro	1.200,00
Indennità condizioni di lavoro	euro	5.140,00
Indennità servizio esterno polizia locale	euro	2.500,00
Indennità di turno	euro	13.000,00
Indennità di reperibilità	euro	5.000,00
TOTALE	euro	28.720,00

Art. 6 - L.R. n. 13/2022 art. 9 comma 48 - Interpretazione autentica art.12 comma 6 L.R. n. 37/2017

1. *ART. 9 comma 48 della L.R. 13 del 05/08/2022. "In via di interpretazione autentica dell' articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), per effetto della legge costituzionale 28 luglio 2016, n. 1 (Modifiche allo Statuto speciale della regione Friuli-Venezia Giulia, di cui alla legge costituzionale 31 gennaio 1963, n. 1, in materia di enti locali, di elettorato passivo alle elezioni regionali e di iniziativa legislativa popolare), della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), e della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 20 (Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016), tutte le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, nei rispettivi ruoli e nell'ambito della propria autonomia, hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province e il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle strutture amministrative e possono pertanto disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15 ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione."*

2. Con riferimento al precedente comma 1 la parte pubblica si impegna:

- a) a verificare ora per allora il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per le annualità 2019 e 2020 in relazione alla media della spesa di personale relativa al triennio 2011/2013 (limite peraltro invalicabile), nonché la neutralità della medesima spesa rispetto all'annualità in cui verrà effettivamente impegnata;
- b) a verificare in subordine e nel merito l'effettiva possibilità di erogare le somme decurtate per l'annualità 2018 e 2019 al personale dipendente.



3. Le parti concordano che qualora le verifiche di cui al precedente capoverso diano tutte esito positivo le somme relative alle annualità 2018 e 2019 verranno erogate al personale in servizio nelle annualità di riferimento e secondo i criteri di premialità previsti nei contratti decentrati integrativi vigenti nel tempo.

Art. 7 – Norme finali

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Fontanafredda, lì 28.12.2022

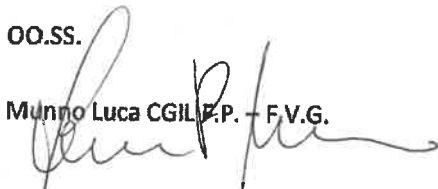
Il Presidente della Delegazione trattante

Avv. Lucia Riotto

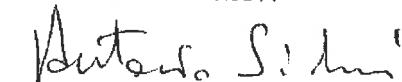


OO.SS.

Munno Luca CGIL F.P. – F.V.G.



Sindoni Antonio – CISL FP



Riccardo Robotti – CISAL Enti Locali FVG

