

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2023**

**ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**

**COMUNE DI FONTANAFREDDA**



*Luca Pio Munno*

27 DIC. 2023

Firmato digitalmente da  
Luca Pio Munno  
2023-12-27 12:26:55 +0100

Il giorno 28/11/2023 alle ore 9.00 si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica

Presidente: Avv. Lucia Riotto – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

b) per la parte Sindacale:

Munno Luca CGIL F.P. – F.V.G.

Del Ben Antonello – CISAL Enti Locali FVG

Al termine della riunione le parti hanno concordato la seguente ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCRL 07/12/2006.



27 DIC. 2023

Firmato digitalmente da:  
Luca Pio Munno  
2023-12-27 12:27:39 +0300

- Art. 1 – Campo di applicazione
- Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2023
- Art. 3 – Progressioni orizzontali
- Art. 4– Indennità
- Art. 5 - Progetto Obiettivo Personale Polizia Locale
- Art. 6 - Norme finali

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Fontanafredda, come meglio specificato nel CCDI di parte giuridica sottoscritto in data 13.12.2023 che qui si intende espressamente richiamato.

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata anno 2023.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo-Finanziaria n. 884 del 08/11/2023 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2023 così quantificate ai fini della contrattazione:

a) Risorse destinate alla progressione economica per categoria	euro 67.421,14
b) Risorse destinate alla performance	euro 34.504,00
c) Indennità	euro 29.760,11
TOTALE	euro 131.685,25
2. Le risorse di cui alle lettere a), b), c) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

Progressioni Economiche già acquisite	euro 38.297,14
Progressioni Economiche finanziabili	euro 8.000,00
Produttività o performance individuale	euro 55.628,00
Indennità	euro 29.760,11
Totale	euro 131.685,25

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 45 comma 6 del CCRL 19/07/2023.

Art. 3 – Progressioni orizzontali

1. Per l'anno 2023 verranno attribuite progressioni orizzontali ai dipendenti che possiedano i requisiti descritti dal vigente contratto fino ad un massimo di euro 8.000,00, nei termini di cui al successivo comma 2.
2. Le progressioni orizzontali verranno attribuite, ferma restando la verifica dei requisiti di accesso e dei presupposti valutativi, suddividendo la quota destinata come segue: euro 1.200,00 alle progressioni del personale di cat. B; euro 4.850,00 alle progressioni del personale di cat. C/PLA ed euro 1.950,00 alle progressioni del personale di cat. D/PLC.
3. Le risorse stabili residue confluiranno nella parte variabile del Fondo di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023, destinata alla produttività del personale.
4. L'Area 1 Amministrativo-Finanziaria provvede a redigere le specifiche graduatorie secondo i criteri indicati nei punti precedenti.
5. La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, basato sulla media delle valutazioni ottenute nel biennio 2021/2022. In caso di parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha una maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, al dipendente anagraficamente meno giovane.



*Luca Pio Munno*  
27 DIC. 2023

Firmato digitalmente da  
Luca Pio Munno  
2023-12-27 12:27:20 +0100

6. Ove non sia disponibile - e non possa essere acquisita in tempi rapidissimi - la scheda valutativa riferita ad uno degli anni del biennio da prendere in esame, maturato in altro ente, stante la necessità di comporre le graduatorie entro il 31/12/2023 si procederà a riferire convenzionalmente il punteggio conseguito nell'unica scheda disponibile, all'intero biennio 2021/2022.

#### Art. 4 – Indennità

1. Per l'anno 2023 le risorse di cui all'art. 45 comma 10 saranno destinate alle seguenti indennità:
- |  |      |           |
|--|------|-----------|
| Indennità di qualifica cat. B  | euro | 179,28    |
| Indennità di responsabilità professionali (anagrafe ecc)   | euro | 900,00    |
| Indennità specifiche responsabilità  | euro | 1.200,00  |
| Indennità condizioni di lavoro   | euro | 6.000,00  |
| Indennità servizio esterno polizia locale  | euro | 5.000,00  |
| Indennità di turno   | euro | 13.000,00 |
| Indennità di reperibilità  | euro | 1.000,00  |
| Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis<br>D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018) | euro | 7.901,00  |
| TOTALE   | euro | 35.180,28 |

#### Art. 5 – Progetto Obiettivo Personale Polizia Locale

1. Per il 2024 verrà finanziato un progetto obiettivo rivolto al personale di polizia locale denominato "Città Sicura" secondo quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada e dall'art. 25 del CCRL 15.10.2018, oltre che dal vigente contratto CCDT giuridico.

#### Art. 6 – Norme finali

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Fontanafredda, lì 27.12.2023



Il Presidente della Delegazione trattante  
Avv. Lucia Riotto

OO.SS.

Munno Luca CGIL F.P. – F.V.G.

firmato digitalmente da

Luca Pio Munno

2023-12-27 12:27:21 +0100

Del Ben Antonello - CISAL Enti Locali FVG