



Via Puccini n. 8 33074 Fontanafredda (Pordenone) Tel. 0434 567611
www.comune.fontanafredda.pn.it info@comune.fontanafredda.pn.it comune.fontanafredda@certgov.fvg.it
C.F. e Partita IVA 00162440937

COPIA

Area 1 - Amministrativa Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 1075 del 22-12-2023

Oggetto: INTEGRAZIONE DETERMINA N. 884 DEL 08/11/2023 AVENTE AD OGGETTO "COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2023" E SOSTITUZIONE ALLEGATO B.

CONSIDERATO che con Decreto Sindacale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area con affidamento delle funzioni di cui all'ex art. 107 del D.Lgs 267/2000;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii., il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 48 dello Statuto Comunale il quale prevede che spettino ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi l'assunzione dei provvedimenti gestionali di carattere tecnico, finanziario ed amministrativo che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno;

RICHIAMATI gli artt. n. 18 e n. 24 del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente che disciplinano le competenze dei Responsabili delle Aree, dei Servizi e degli Uffici e che stabiliscono che gli stessi estrinsechino le funzioni loro assegnate attraverso atti di gestione che assumono la forma della "determinazione";

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 77 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la deliberazione consiliare n. 78 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

RICHIAMATA deliberazione n. 45 del 30/03/2023 della Giunta Comunale con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025 ed il Piano degli obiettivi e della performance 2023/2025 e successive modifiche e quindi sono state attribuite ai responsabili di Area le dotazioni finanziarie e strumentali per l'attuazione dei programmi;

RICORDATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- l'art. 45 del CCRL del 19/07/2023 del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia in base al quale a partire dal 1° gennaio 2023 in ciascun ente è costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'art. 47 del summenzionato CCRL prevede che gli Enti determinino annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui ai commi 1, 2 e 3 1 dell'art. 45 (risorse stabili e variabili) nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 (indennità imputate a carico del bilancio e straordinario);
- l'art. 46 del summenzionato CCRL che ridetermina l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

VISTA la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, ed in particolare:

- l'articolo 2 comma 2 bis, che prevede che al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, spetta alla Regione definire con la legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali adottando misure di razionalizzazione e contenimento della spesa idonee ad assicurare il rispetto delle dinamiche della spesa aggregata delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 2 comma 2 ter che dispone che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 e delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- l'art. 18 comma 1, che individua quali destinatari della normativa in materia di obblighi di finanza pubblica tutti gli enti locali della Regione;
- l'art. 19 comma 1 lettera c) secondo cui gli enti locali sono tenuti ad assicurare: la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- l'art. 22 secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva del personale,
- al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

RICHIAMATE:

- la Delibera di Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n. 1885 del 14/12/2020 di determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica;
- la nota della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche per l'Immigrazione del 30/12/2020 avente ad oggetto "Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia";
- la Delibera della Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n. 1994 del 23/12/2021 avente ad oggetto "Lr 18/2015. Obblighi di finanza pubblica per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia. Aggiornamento dei valori soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale in esito al monitoraggio

relativo ai contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche. Approvazione definitiva”;

VERIFICATO pertanto che sulla base della summenzionata normativa:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia, ivi compresi quelli in materia di personale comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore 2016 (di cui al D.Lgs 75/2017);
- non sono più vigenti i limiti relativi allo stanziamento per lavoro straordinario previsti dall'art. 17, comma 8, del CCRL 01/08/2002 in quanto disapplicato al comma 11 dell'art. 45 del CCRL 19/07/2023;

DATO ATTO che con propria determinazione n. 884 del 08/11/2023 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del Comparto per l'anno 2023, redatto ai sensi del CCRL 19/07/2023;

PRESO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 09/11/2023 si è provveduto a nominare il Segretario Comunale quale presidente della delegazione trattante per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato;

DATO ATTO che tra le richieste effettuate dalle Sigle Sindacali è emersa anche la volontà di raddoppiare gli importi relativi alle indennità riconosciute ai dipendenti con particolare riferimento all'indennità di servizio esterno e per condizioni di lavoro di cui ai CCRL 15/10/2018;

DATO ATTO pertanto della necessità di rideterminare la quota destinata alle indennità precisando che le stesse, secondo quanto previsto dal CCRL 19/07/2023, gravano direttamente sul bilancio dell'Ente;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

ATTESO che ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. è stato eseguito il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il CCRL del 19.07.2023;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto;
- Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di confermare la costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023 nell'importo di euro 146.412,75 come da allegato A) alla determinazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo-Finanziaria n. 884 del 08/11/2023;
2. di rideterminare gli importi relativi alle indennità in godimento secondo quanto previsto dall'allegato B) alla presente determinazione che sostituisce quello allegato alla determinazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo-Finanziaria n. 884 del 08/11/2023;

3. di procedere ad integrare gli impegni di spesa relativi;
4. di dare atto del parere positivo espresso dall'Organo di Revisione giusto prot. N. del //2023;
5. di inviare copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU;
6. che, con la firma del presente atto il sottoscritto dichiara di aver autovalutato l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, in riferimento a quanto previsto dal "PIAO 2023-2025, sottosezione di programmazione "rischi corruttivi e trasparenza" e allegati" approvato con deliberazione giuntale n. 18 del 31/01/2023.

Il Responsabile di Area

F.to Toneguzzo Barbara

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 22-12-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Toneguzzo Barbara