

**DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DI AI SENSI DEI CCRL 01/08/2002, 26/11/2004 E 07/12/2006 ANNO 2010**

VISTI:

- gli articoli 20 e 21 del C.C.R.L. 98/01 siglato in data 01/08/2002 e concernenti le modalita' di costituzione e relativa destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttivita';
- gli articoli 9 e 10 del contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale stipulato ai sensi dell'art. 6 del cclr 98/01 in data 31/10/2003;
- gli articoli 23, 24 e 25 del CCRL 02/05 siglato in data 26/11/2004 e concernenti le nuove modalita' di costituzione del fondo;
- l'art. 17 del CCRL 98/01 come ripreso dall'art. 12 del CCDIT 30/10/2003 per quanto attiene la determinazione delle risorse finanziarie per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario;
- gli artt. 73 e 74 del CCRL 02/05 biennio economico 2004/2005, siglato in data 07/12/2006, concernenti la definizione di nuove partite incrementative per la costituzione del fondo in parola
- l'art. 35 del CCRL 06/09 siglato in data 06/05/2008, concernente la definizione di nuove partite incrementative per la costituzione del fondo in parola

RICHIAMATA la deliberazione della giunta comunale n.ro 135 del 14/06/2010 con la quale si e' proceduto alla determinazione e destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttivita' ai sensi dei CCRL 01/08/2002, 26/11/2004, 07/12/2006 e 06/05/2008 per l'anno 2010 come segue:

**COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (ARTT. 73 e 74 del CCRL 07/12/2006) - ANNO 2010**

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' COSTITUZIONE (Art. 20 CCRL 01/08/2002 e Art. 24 CCRL 26/11/2004 e s.m.i.)	Fondo per P.O.A. Ambito 6.1
Risorse decentrate stabili	Importo
a) Art. 20 c. 1 lett. a) importi dei fondi di cui all'art. 31 c. 2 lettere b)c)d) ed e) del CCNL 06/07/1995 previsti per l'anno 1998	<b>54.187,21</b>
b) Quote per il pagamento degli straordinari Art. 17 c. 8 CCRL 01/08/2002	<b>6.566,39</b>
c) Art. 20 c.1 lett. b) Risorse aggiuntive anno 1998	=
d) Art. 20 c. 1 lett. c) Risparmi di gestione 1998	=
e) Art. 20 c.1 lett. f) Risparmi derivanti dall'applicazione dell'Art. 2, comma 3, decreto legislativo n. 165/2001	=
f) Art. 20 c. 1 lett. g) Risorse destinate nell'anno 2001 al pagamento del LED	<b>7.845,63</b>
g) Art. 20 c. 1 lett. h) Risorse destinate alla corresponsione della indennita' di cui all'Art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995	=
h) Art. 20 c. 1 lett. i) somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito di processi di decentramento e delega funzioni	=
i) Art. 20 c. 1 lett. m) Quota dell'1, 2% monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza (€ 1.003.405,73)	<b>12.040,87</b>
j) Art. 20 c. 1 lett. n) Importo annuo della retribuzione individuale di anzianita' e assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato da servizio dal 31.12.2001	=
k) Art. 20 c. 5 Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali si fa fronte con un incremento stabile delle dotazioni organiche	=
l) Art. 25 c. 1 CCRL 26/11/2004 Quota dello 0,62% monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza (€ 1.245.335,00)	<b>7.721,08</b>
m) Art. 35 CCRL 06/05/2008 – Quota 0,40% monte salari 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza (€1.525.337,00)	<b>6.101,34</b>
n) Art. 25 c. 2 CCRL 26/11/2004 Quota dello 0,50% monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza a condizione che la spesa per il personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (Consuntivo 2009 – 21%)	<b>6.226,68</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>100.689,20</b>
	<b>7.555,93</b>

<b>Risorse decentrate variabili</b>	<b>Importo</b>	<b>Importo</b>	
o) Art. 20 c. 1 lett. d) Quote derivanti dall'applicazione Art. 43 legge n. 449/1997	=	=	
p) Art. 20 c. 1 lett. e) Economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (Art. 4 CCRL 25.7.2001)	<b>6.706,70</b>	==	
q) Art. 20 c. 1 lett. k) Risorse derivanti dal recupero dell'evasione ICI (Art. 59, comma 1, lettera P del decreto legislativo n. 446/1997)	<b>4.000,00</b>	==	
r) Art. 20 c. 1 lett. l) Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario (Art. 17, comma 8, CCRL 01/08/2002)	=	=	
s) Art. 20 c. 2 Integrazione facoltativa del fondo fino ad un importo massimo dell'1,3% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza	<b>9.020,25</b>	<b>931,23</b>	
t) Art. 20 c. 5 Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali si fa fronte con un aumento delle prestazioni del personale in servizio	<b>28.379,75</b>	==	
u) Art. 74 comma 1 lettera b) del CCRL 07/12/2006 quota 0,80% monte salari 2003 (€ 1.303.638,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza a condizione che la spesa per il personale risulti inferiore al 25% delle entrate correnti (consuntivo 2009 – 21%)	<b>10.429,10</b>	<b>929,10</b>	
v) <b>Art. 21 c. 4 Economie anni precedenti</b>	==	==	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>58.535,80</b>	<b>1.860,33</b>	
<b>TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>159.225,00</b>	<b>9.416,26</b>	<b>149.808,74</b>

**ANNO 2010**  
**DESTINAZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA**  
**INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA**  
**PRODUTTIVITA'**

<b>FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'</b> <b>DESTINAZIONE E FINALITA' (Art. 21 CCRL 01/08/2002)</b>	
<b>Voci</b>	<b>Importo</b>
<b>Costituzione provvisoria fondo anno 2010</b>	<b>149.808,74</b>
a) Pagamento indennità:	
Lavoro Straordinario e Banca ore	<b>6.566,39</b>
Turno e maggiorazioni festive e Conguagli ccrl 07/12/2006	<b>8.000,00</b>
Rischio e disagio	<b>1.700,00</b>
Reperibilità	<b>11.000,00</b>
Maneggio valori	<b>700,00</b>
Indennità art. 4 c. 3 ccnl 94/97	<b>258,24</b>
b) Pagamento attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate all'Art. 20, comma 1, lett. K, del CCRL 01/08/2002 sulla base delle somme derivanti dallo svolgimento delle relative attività (ICI)	<b>4.000,00</b> <i>risorse aggiuntive</i>
c) Indennità di responsabilità di cui di cui all'Art. 21, comma 2, lettera e) del CCRL 01/08/2002	<b>2.700,00</b>
d) Indennità di chiamata (ART. 8 CCDIT 2006)	<b>1.900,00</b> <i>risorse aggiuntive</i>
e) progressione orizzontale (Art. 36, comma 2, CCRL 01/08/2002)	<b>45.563,96</b>
f) Indennità di comparto (Art. 26 ccrl 26/11/2004)	<b>25.360,53</b>
g) produttività e miglioramento dei servizi (Art. 21, comma 2, lettera a, CCRL 01/08/2002): quanto residua detratte le somme di cui alle lettere a), b), c), d), e) f) e h)	<b>13.679,87</b>  <b>28.379,75</b> <i>risorse aggiuntive</i>

Vista altresì la preintesa all'accordo decentrato per l'anno 2010, siglata dalle parti di delegazione trattante in data 26/08/2010, di conferma per l'anno 2010 e, comunque fino a diversa definizione stabilita dalla sottoscrizione del successivo CCRL, degli istituti contrattuali disciplinati con l'Accordo Decentrato Integrativo d'Ente per l'anno 2007 negli articoli indicati e con la precisazione riguardante l'introduzione di nuovi criteri per le selezioni sulle progressioni orizzontali d'ente;

### SI DA' ATTO

che il Fondo, come sopra costituito, trova copertura all'intervento 1.01.0801 ex cap. 990 e 992 del Bilancio Preventivo 2010 allo stesso intervento dell'approvando Bilancio preventivo il quale ha sufficiente stanziamento e disponibilità.

Nella determinazione e destinazione di tale fondo, con la definizione delle risorse variabili del medesimo, sono stati rispettati i dettami dei contratti collettivi vigenti in merito all'implementazione ad opera delle risorse aggiuntive che è stata effettuata entro quelli che sono i limiti imposti dalla relativa capacità di spesa dell'Ente.

Al fine del rispetto di quanto disposto dall'art. 40 c. 3 del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del d.lgs. 150/2009 (Riforma Brunetta), si garantisce che il trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale risulta superiore al 50% del trattamento accessorio complessivo in quanto:

Fondo Totale	€	149.808,74	100%
- Progressioni economiche	€	45.563,96	30,41%
Trattamento economico accessorio complessivo	€	104.244,78	69,59%
<b>Risorse per la performance:</b>			
(Produttività e miglioramento dei servizi, indennità responsabilità, chiamata, ICI, straordinario )	€	57.226,01	<b>&gt;50% 54,89%</b>
Risorse per altri istituti: (Turno, rischio, reperibilità, indennità comparto, maneggio valori e ind. Art. 4 c. 3)	€	47.018,77	<50% 45,10%

Si conclude segnalando che il fondo per le progressioni orizzontali, nel sistema premiante dell'ente, viene erogato tenendo conto della performance individuale del dipendente nella misura valutativa del 90% (90% per la prestazione individuale e 10% per l'anzianità).

Li' 10/09/2010

IL COORDINATORE DELL'AREA AA.GG.  
Rag. Cristina Capra

