



**COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE**  
**REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

*Ufficio associato del personale*

BRUGNERA – CAVASSO NUOVO – FONTANAFREDDA - PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE -  
PRAVISDOMINI

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**COMUNE DI FONTANAFREDDA**

**ANNO 2019**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**  
**ALL'IPOTESI DI C.C.D.I. SOTTOSCRITTO IN DATA 23/12/2019**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 23/12/2019 – Sia per il CCDI di parte giuridica che di parte economica 2019.  Contratto _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>ANNO 2019 per la parte economica, fino al successivo contratto per la parte giuridica.</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>  <b>Presidente:</b>  dott. Petrillo Angelo Raffaele – Segretario Comunale del Comune di Fontanafredda  <b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</b>  C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G. U.I.L. . F.P.L. U.G.L. F.V.G.  R.S.U. del Comune di Fontanafredda  Firmatarie della preintesa: CGIL FP FVG – CISL FP FVG – CISAL ENTI LOCALI FVG Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Fontanafredda – compresi lavoratori con contratto di lavoro somministrato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Istituti di contrattazione previsti dal CCRL 15/10/2018 e da ulteriori disposizioni di legge per quanto non ancora contrattato. Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2019.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>Piano della performance adottato</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì, piano adottato</b>

	<b>retribuzione accessoria</b>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Si per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Relazione sulla performance 2018 regolarmente validata dall'O.I.V.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.</b></p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

A seguito della sottoscrizione in data 15/10/2018 del nuovo C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Pubblico Impiego Regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è stato sottoscritto un contratto integrativo decentrato che disciplina le materie oggetto di contrattazione demandate dal CCRL di primo livello. A questo si sono aggiunte ulteriori materie che le norme di legge demandano alla contrattazione integrativa.

Di seguito vengono sinteticamente riportate le disposizioni del nuovo contratto integrativo:

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI PARTE GIURIDICA**

*Art. 1 – Finalità:* vengono disciplinate le finalità del contratto: la principale è dare piena applicazione al contratto di primo livello.

*Art. 2 - Campo di applicazione:* l'articolo disciplina l'ambito oggettivo e soggettivo di applicazione. Si segnala l'estensione, in alcuni casi, anche al personale con contratto di lavoro somministrato.

*Art. 3 – Durata:* il contratto decorre dall'01/01/2019 e le norme rimangono in vigore fino alla sottoscrizione del contratto successivo, salvo disdetta.

*Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati:* viene disciplinato l'iter per interpretazione autentica del contratto.

*Art. 5 – Clausole di raffreddamento:* vengono disciplinate le clausole di raffreddamento del contratto.

*Art. 6 e 7 – Servizi pubblici essenziali:* vengono individuati i servizi pubblici essenziali in caso di sciopero e definito il personale precettato.

*Art. 8, 9, 10, 11, 12 – Relazioni sindacali:* viene richiamato l'impianto di legge e di contratto relativo alla relazioni sindacali e, contestualmente, viene definito un iter per rendere celere e trasparente il sistema di comunicazione tra parte datoriale e parte sindacale.

*Art. 13 - Costituzione delle risorse per il finanziamento del salario accessorio:* vengono richiamate modalità e competenze relative alla costituzione delle risorse per il finanziamento del salario accessorio.

*Art. 14 – Strumenti di premialità:* l'articolo riassume i principali istituti costituenti la premialità che verranno analiticamente contrattati negli articoli successivi.

*Art. 15 – Principi generali:* vengono definiti i principi generali che sottendono l'erogazione dell'intero sistema indennitario del personale.

*Art. 16 – Indennità per specifiche responsabilità:* l'articolo ricalca quanto già disciplinato in passato per l'erogazione di specifiche responsabilità disciplinando fattispecie e criteri di erogazione.

*Art. 17 – Indennità per specifiche responsabilità:* l'articolo dà piena applicazione alla disciplina delle indennità per specifiche responsabilità "professionali" modulando gli importi a seconda delle fattispecie e del peso all'interno dell'Ente.

*Art. 18 – Indennità condizioni di lavoro:* l'articolo dà piena disciplina alla nuova indennità prevista dal CCRL 2018 che assorbe le vecchie indennità di rischio, disagio e maneggio valori. L'importo giornaliero viene definito generalmente in un euro e cinquanta, soprattutto al fine di rispettare quanto disciplinato all'art. 6 comma 5 del CCRL 15/10/2018. Si evidenzia che tra le attività disagiate, viene prevista l'attività di chiamata in servizio del personale non in reperibilità, fuori dall'orario di lavoro, e quantificata in dieci euro giornaliero.

*Art. 19 – Indennità di reperibilità:* l'indennità di reperibilità, in quanto già ampiamente disciplinata nel contratto di primo livello, trova una regolamentazione nel contratto per aspetti meramente organizzativi.

*Art. 20 – Indennità di turno:* l'indennità di turno, in quanto già ampiamente disciplinata nel contratto di primo livello, trova regolamentazione nell'articolo limitatamente ad aspetti organizzativi e per quanto riguarda il

buono pasto la personale turnista, in quanto demandato alla contrattazione decentrata dal contratto di primo livello.

*Art. 21 – Prestazioni del personale della polizia locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato:* l'articolo definisce i criteri, demandati alla contrattazione dalla legge, per riconoscere emolumenti accessori al personale della polizia locale in occasione di svolgimento di attività e iniziative di carattere privato. La relativa regolamentazione è subordinata all'adozione da parte della parte datoriale di apposito atto regolamentare.

*Art. 22 – Utilizzo dei proventi del codice della strada:* l'articolo definisce i criteri per l'erogazione di emolumenti al personale della polizia locale, finanziati con i proventi derivanti dalle violazioni del codice della strada.

*Art. 23 – Indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale:* con il presente articolo viene data piena disciplina alla nuova indennità prevista dal CCRL 15/10/2018. In relazione alle risorse disponibili, viene fissata nel valore minimo previsto dal CCRL.

*Art. 24 – Compensi derivanti da particolari disposizioni di legge:* l'articolo riassume i principali altri compensi, spettanti al personale derivanti da specifiche disposizioni di legge. Si specifica che per l'incentivo funzioni tecniche viene proposto idonea ipotesi di regolamento.

*Art. 25 – Incentivi antielusione:* l'articolo definisce i criteri, demandati alla contrattazione dalla legge, per riconoscere emolumenti accessori al personale del servizio entrate finalizzati alla lotta all'evasione fiscale. La relativa regolamentazione è subordinata all'adozione da parte della parte datoriale di apposito atto regolamentare.

*Art. 26 – Compenso ai messi notificatori:* viene regolamentata l'indennità ai messi notificatori di cui all'art. 86 del CCRL 01/08/2002.

*Art. 27 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate alla produttività:* vengono definiti i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla produttività;

*Art. 28 – Progressione economica orizzontale. Criteri generali:* vengono definiti i criteri generali per il riconoscimento di progressioni economiche nella categoria.

*Art. 29 – Elevazione dei rapporti di lavoro a tempo parziale:* vengono definite le fattispecie per poter elevare il contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

*Art. 30 – Limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore:* viene definito il limite individuale delle ore che possono confluire nella banca delle ore.

*Art. 31 – Elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario:* l'articolo prevede che non ci siano le condizioni per poter elevare il limite massimo individuale del lavoro straordinario.

*Art. 32 – Diritti derivanti da invenzione industriale:* l'articolo demanda alla contrattazione annuale il riconoscimento di eventuali incentivi derivanti dall'invenzione industriale.

*Art. 33 – Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo:* l'articolo rimanda ad uno specifico accordo gli aspetti di dettaglio di tale istituto.

*Art. 34 – disposizioni transitorie e finali:* vengono abrogate le disposizioni incompatibili con il contratto.

## CONTRATTO DI PARTE ECONOMICA 2019.

*Art. 1 – Campo di applicazione:* definisce l'ambito oggettivo e soggettivo di applicazione.

*Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2019:* vengono definiti gli altri utilizzi per la contrattazione integrativa per l'anno 2019.

*Art. 3 – Indennità:* in applicazione del contratto di parte giuridica vengono definite le risorse destinate alle indennità.

*Art. 4 – Norme finali:* viene operato un rinvio ai contratti di parte giuridica, di primo livello e alla legge.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dal C.C.D.I. di parte giuridica le risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 32 del CCRL vengono così destinate:

<b>ISTITUTO CONTRATTUALE</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni orizzontali già acquisite	33.000,00=
Produttività collettiva	36.528,03=
Incentivo funzioni tecniche	21.524,00=
Lavoro straordinario per indagini ISTAT (specifiche disp. di legge)	4.693,00=
Lavoro straordinario elettorale	16.700,00=
Indennità	29.760,00=
Salario aggiuntivo	33.936,25=
Lavoro straordinario	6.032,00=
<b>TOTALE</b>	<b>182.173,28=</b>

## **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato dal Comune di Fontanafredda. Nel vigente C.C.D.I. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Per l'anno 2019 non vengono riconosciute progressioni economiche nella categoria. All'art. 28 è prevista una clausola volta a riconoscere progressioni nell'anno 2021 ma solo qualora sussistano le relative risorse da accertarsi in sede di accordo annuale.

## **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

## **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Con riferimento al provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate 2019, si è provveduto a contenere l'intero salario accessorio del personale (retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione di organizzativa, salario accessorio del segretario comunale) entro il corrispondente aggregato dell'anno 2016. Tale provvedimento ha attenuato la certificazione da parte del revisore del conto. Il contenimento è stato effettuato sulla scorta delle linee guida regionali ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018. La parte datoriale dà atto di rivedere la propria posizione in caso di sopravvenute indicazioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Prata di Pordenone, tenendo conto dei vincoli, delle disposizioni di legge e delle linee guida della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Tali risorse possono essere riclassificate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.913,52=
Risorse variabili	38.000,00=
Risorse variabili – specifiche disposizioni di legge	42.917,00=
Decurtazioni per contenimento entro il corrispondente aggregato 2016	-26.385,49=
<b>Totale</b>	<b>112.445,03=</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **57.913,52=**, così dettagliata:

RISORSE STABILI				
Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)				2019
Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 917,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 11.176,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	14,00	€ 16.478,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	4,00	€ 9.084,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	7,00	€ 7.868,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.944,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
<b>SUB TOTALE</b>			<b>38,00</b>	<b>€ 47.467,00</b>
Art. 1 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato			€ 1.196,52
Art. 1 commi 8 e 9 Incremento risorse stabili	Cat. A			€ 0,00
	Cat. B			€ 0,00
	Cat. C		4,00	€ 4.708,00
	Cat. D		2,00	€ 4.542,00
	Cat. PLA			€ 0,00

	Cat. PLB		€ 0,00
	Cat. PLC		€ 0,00
	<b>SUB TOTALE</b>	<b>6,00</b>	<b>€ 9.250,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>44,00</b>	<b>€ 57.913,52</b>

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono previsti incrementi delle risorse stabili.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI				2019
Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 11.000,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	14,00	€ 14.000,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	4,00	€ 4.000,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	7,00	€ 7.000,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
<b>TOTALE DEI DIPENDENTI</b>			<b>38,00</b>	<b>€ 38.000,00</b>
Art. 1 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			
Art. 1 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			
Art. 1 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi			<b>€ 0,00</b>
Art. 1 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili per trasferimento di funzioni			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>€ 38.000,00</b>

A cui si aggiungono le seguenti somme per specifiche disposizioni di legge:

Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici				2019
Art. 1 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche		€ 21.524,00
		Indagini ISTAT		€ 4.693,00
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni		€ 16.700,00

	Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.		
	Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa		
	Avvocatura: per sentenze favorevoli		
	<b>TOTALE INCREMENTI ANNUALI</b>		<b>€ 42.917,00</b>

### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni derivanti dal contenimento del salario accessorio di tutto il personale entro il corrispondente aggregato per l'anno 2016 sulle risorse variabili:

Descrizione	Importo
Fondo dipendenti	26.385,49
<b>Totale riduzioni</b>	<b>26.385,49</b>

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.913,52=
Risorse variabili	38.000,00=
Risorse variabili – specifiche disposizioni di legge	42.917,00=
Decurtazioni per contenimento entro il corrispondente aggregato 2016	-26.385,49=
<b>Totale</b>	<b>112.445,03=</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sono presenti risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

**Per effetto dell'art. 32 del C.C.R.L. 15/10/2018, all'esterno del fondo e in maniera STABILE, sono allocate le seguenti risorse:**

<b>ALTRE RISORSE DI BILANCIO</b>	
Lavoro straordinario	6.032,00
Indennità precedentemente finanziate nel fondo	29.760,00
Salario aggiuntivo finanziato nel bilancio	33.936,25
Salario aggiuntivo finanziato nel fondo risorse decentrate	
Decurtazioni operate nell'anno di riferimento	
<b>TOTALE DELLE RISORSE STABILI</b>	<b>69.728,25</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto (ma se ne prende atto) somme allocate all'esterno del fondo in maniera stabile per effetto del neo sottoscritto CCRL e sinteticamente descritte:

Lavoro straordinario	6.032,00=
Salario aggiuntivo finanziato nel bilancio	33.936,25=

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme costituenti il fondo per la contrattazione integrativa come di seguito descritto:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	33.000,00=
Produttività o performance individuale	36.528,03=
Incentivi funzioni tecniche	21.524,00=
Indagini ISTAT	4.693,00=
Lavoro straordinario legato ad elezioni	16.700,00=
<b>TOTALE</b>	<b>112.445,03=</b>

Viene inoltre pattuito che nelle risorse di bilancio finanzianti indennità per effetto del neo sottoscritto CCRL, trovino copertura gli istituti indennitari già previsti. I nuovi istituti previsti dal CCRL 15/10/2018 troveranno invece specifica regolamentazione a partire dall'anno 2019. Le risorse e gli utilizzi trovano la seguente sintesi, dando atto che le risorse stanziare finanziano indistintamente tutti gli istituti contrattuali (**limite 2016 euro 29.760,00=**):

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. B	180,00=
Indennità specifiche responsabilità professionali	1.200,00=
Indennità specifiche responsabilità	1.300,00=
Indennità condizioni di lavoro	2.900,00=
Indennità di reperibilità	6.500,00=
Indennità servizio esterno polizia locale	1.800,00=
Indennità di turno	13.000,00=
<b>TOTALE</b>	<b>26.880,00=</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione – Fondo contrattazione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	ZERO
Somme regolate dal contratto	112.445,03=
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>112.445,03=</b>

<b>Descrizione – Risorse allocate nel bilancio</b>	<b>Importo</b>
Indennità	26.880,00=
Lavoro straordinario	6.032,00=
Salario aggiuntivo	33.936,25=
<b>Totale</b>	<b>66.848,25=</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**NON** Sono state allocate risorse all'esterno del fondo in maniera **TEMPORANEA**.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili del fondo per la contrattazione integrativa ammontano a € **57.913,52=**, le destinazioni per progressioni economiche nella categoria ammontano a € **33.000,00=**. Pertanto le progressioni orizzontali nella categoria sono tutte finanziate con risorse stabili, ed il fondo pertanto risulta in equilibrio.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non sono state riconosciute nuove progressioni economiche nella categoria.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2019. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 rispetto all'anno 2016 risulta rispettato. A tal fine si riporta il seguente quadro comparativo approvato con determinazione di approvazione del fondo, (Vedasi Tabella n. 3).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2019.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

**Si specifica che per espressa previsione contrattuale, il contenimento del salario accessorio entro il limite dell'anno 2016 è effettuato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Il Fondo per la contrattazione integrativa 2019 è stato ridotto prudenzialmente per effetto delle linee guida regionali.**

**Il Comune di Fontanafredda si riserva di rivedere la costituzione e l'utilizzo del fondo in caso di sopravvenute disposizioni di legge, di contratto o su indicazioni regionali.**

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE**  
Dott. Alessandro Sarri