

COMUNE DI FONTANAFREDDA
PROVINCIA DI PORDENONE
COLLEGIO DEI REVISORI

OGGETTO: PARERE SU DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023.

Il Collegio dei revisori composto dalla dott.ssa Francesca Laudicina, dal dott. Dorino Favot e dal dott. Stefano Grizzo, ricevuta in data 11.02.2021 la proposta di Delibera della Giunta comunale avente ad oggetto l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023

RICHIAMATO

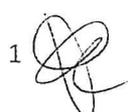
l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, che prevede che gli organi di Revisione contabile degli enti locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RICORDATO

che nella Regione Friuli Venezia Giulia, in virtù della potestà normativa in materia di personale della Regione, la legislazione Statale trova applicazione qualora la Regione FVG non sia ancora intervenuta con proprie leggi;

VISTO

- la Legge Regionale 6 novembre 2020 n. 20, avente ad oggetto "Modifiche alle disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla legge regionale 17 luglio 2015, n. 18"
- l'art. 1 della Legge Regionale 20/2020 che ha inserito all'art. 2 della Legge Regionale 18/2015 il comma 2 ter, che prevede che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui all'articoli 21 e 22, e delle misure previste dalla legislazione regionale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- l'art. 19 della Legge Regionale 18/2015, come modificato dall'art. 3 della Legge Regionale 20/2020 che definisce i seguenti obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia:
 - a) assicurare l'equilibrio di bilancio in applicazione della normativa statale;



- b) assicurare la sostenibilità del debito ai sensi dell'art. 21 della medesima legge regionale;
- c) assicurare la sostenibilità della spesa del personale ai sensi dell'art. 22 della medesima legge regionale, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa per il personale;

CONSIDERATO

- che il legislatore regionale ha ritenuto di avvalersi del concetto di sostenibilità finanziaria, introdotto anche dal legislatore statale con l'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 34/2019 convertito con L. 58/2019, per definire i nuovi obblighi di finanza pubblica a carico degli enti locali della Regione;
- che per quanto riguarda il lavoro flessibile la L.R. rinvia all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 e che per il triennio 2021-2023 il Comune di Fontanafredda non ha previsto spese per tale modalità di lavoro;

VISTO

- la proposta di Piano triennale del fabbisogno del personale del periodo 2021/2023 che la Giunta Comunale del Comune di Fontanafredda intende adottare, trasmessa al Collegio in data 11 febbraio 2021;
- il DM 08.05.2018 pubblicato in GU il 27.07.2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

APPRESO

che le finalità di tali linee di indirizzo sono quelle di "orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";

RILEVATO

che il Piano dei fabbisogni di personale 2021/2023 in esame tiene in considerazione quanto previsto dalle Linee Guida sopracitate;

PRESO ATTO

della deliberazione della Giunta Regionale FVG n. 1885 del 14.12.2020 rubricata: Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della Regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva.

CONSIDERATO

che il Comune di Fontanafredda si colloca in classe demografica g) comuni da 10.000 a 24.999 abitanti a cui corrisponde un valore soglia del 23% (vedi tabella 2 delibera di GR n. 1885/2020);

VISTA

l'attestazione del Responsabile dell'Area 1 Amministrativo -Finanziaria datata 15.02.2021 dalla quale risulta che gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2021-2023 rispettano gli obiettivi di finanza pubblica previsti dall'art. 19 della LR 18/2015 come modificata dalla LR 20/2020 e applicabili dal 01.01.2021;

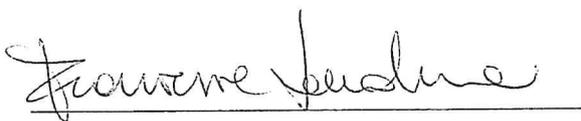
ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale del Comune di Fontanafredda avente ad oggetto l'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023.

Fontanafredda, li 15 febbraio 2021

Il Collegio dei Revisori

dott.ssa Francesca Landicina



dott. Dorino Favot



dott. Stefano Grizzo

