

COMUNE DI FONTANAFREDDA

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 E VERIFICA DELLE ECCEDENZE. I.E." DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

L'Organo di Revisione dell'Ente,

visto il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 18.8.2000, n. 267;

visto l'art. 19, comma 8 della L. 28.12.2001, n. 448, ai sensi del quale gli organi di revisione contabile degli enti locali devono certificare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

visto in particolare l'art. 239 (Funzioni dell'organo di revisione) comma 1 lett b n. 1 del D. Lgs. n. 18.8.2000 n. 267 relativo ai pareri inerenti agli strumenti di programmazione economico - finanziaria;

RICEVUTA

la proposta di delibera predisposta dall'Ufficio Area 1 – Amministrativa Finanziaria;

ESAMINATI

gli atti che accompagnano la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale;

PRESO ATTO

che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 comma 1 D. Lgs. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;

che la dotazione organica prevista nel triennio 2023/2025 non supera il valore soglia così come determinato nella deliberazione di Giunta Regionale n. 1194 del 23.12.2021 e che pertanto vengono rispettati i parametri previsti dall'art. 22 della L.R. 18/2015 così come modificata dalla L.R. 20/2020;

PRESO ATTO

dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal responsabile del servizio finanziario;

PRESO ATTO

dell'attestazione del rispetto dei vincoli di finanza pubblica per il triennio 2023-2025 rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

che l'art. 6 del D.L. 80/2021 ha introdotto il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione, un documento unico di programmazione e governance volto ad assicurare la

qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese, semplificando i processi;

che con il Decreto Funzione Pubblica del 30/06/2022 n. 132 è stato definito il regolamento relativo ai contenuti e lo schema tipo di PIAO, nonché le modalità di redazione semplificate per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

che nel PIAO, nella sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" dovrà essere descritto il modello organizzativo adottato dall'Ente, con particolare riferimento alle politiche sul personale

PRESO ATTO ANCHE

di quanto recentemente analizzato dalla stampa specializzata in ordine all'Organo a cui compete l'approvazione del PIAO e la sua intersezione con il PTFP:

"Il Ptfp continua ad essere approvato dal consiglio; nel Piao varato dalla giunta va inserito il documento esaminato dall'assemblea.

In merito all'applicazione del Piao, uno dei principali motivi di incertezza è costituito dall'assorbimento nel Piano integrato di attività e organizzazione del Programma triennale del fabbisogno del personale (Ptfp), che è una delle sottosezioni del Piano stesso, ma costituisce anche una componente obbligatoria del Dup.

In attesa di ulteriori interventi chiarificatori, necessari ad impedire inutili duplicazioni di documenti, è utile sottolineare che il D.Lgs. n. 267/2000 (articolo 70, comma 4), nel rispetto di quanto previsto nel principio contabile applicato concernente la programmazione (allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011) qualifica il Ptfp come elemento costitutivo del Dup.

Il punto 8.2, lettera j, del principio contabile 4/1 dispone che nel contenuto minimo della sezione operativa del Dup deve essere compresa la programmazione del fabbisogno del personale a livello triennale e annuale.

Lo stesso D.M. n. 132/2022, che definisce i contenuti del Piao, all'articolo 8, comma 1 ne impone la coerenza con i documenti di programmazione finanziaria, ossia con il Dup e con il bilancio di previsione che ne costituiscono il necessario presupposto.

Il Ptfp, quindi, non può che continuare a essere approvato dal consiglio quale strumento di programmazione finanziaria della sezione operativa del Dup, propedeutico al bilancio di previsione, e il suo integrale inserimento successivo nel Piao, con l'approvazione di questo, comporta solo il superamento del divieto di nuove assunzioni, di conferimento di incarichi di collaborazione e di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che hanno concorso alla mancata adozione.

Visto che la determinazione delle capacità assunzionali (relativamente alla quantificazione delle assumibilità, alle categorie, ai profili professionali delle assunzioni e ai tempi) e la dimostrazione della sostenibilità finanziaria costituiscono elementi indispensabili della programmazione finanziaria, di competenza consiliare, alla giunta, con l'approvazione del Piao, potrebbero competere soltanto le scelte sulle modalità di effettuazione delle assunzioni.

Fonte: Il Sole 24 Ore n. 335 del 05/12/2022 pag. 31

PRESO ATTO, QUINDI,

della ragione programmatica e propedeutica del presente atto che verrà poi inserito all'interno del DUP 2023/2025 e ripreso nei contenuti della sezione 3 del PIAO 2023/2025 di prossima approvazione;

VERIFICATO

che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 comma 1 D. Lgs. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;

che la dotazione organica prevista nel triennio 2023/2025 non supera il valore soglia così come determinato nella deliberazione di Giunta Regionale n. 1194 del 23.12.2021 e che pertanto vengono rispettati i parametri previsti dall'art. 22 della L.R. 18/2015 così come modificata dalla L.R. 20/2020;

ATTESTA

Il rispetto dei limiti di spesa complessiva di personale, in conformità alla vigente normativa, come attestato nel provvedimento ed illustrato negli allegati

ESPRIME IL PROPRIO PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione di cui in narrativa raccomandando all'Ente il rispetto delle procedure per il reclutamento del personale ed il continuo monitoraggio della spesa per il personale al fine non solo di un razionale contenimento della stessa, ma anche della continua valutazione del rispetto dei limiti normativamente previsti.

Fontanafredda, lì 14 12 2022

L'organo di revisione

Dott.ssa Silvia Contardo

Dott. Francesco Marchesan

Dott. Alessandro Ceretti

(firmato digitalmente)