



Ai Revisori dei Conti
del Comune di Udine

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Udine per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. Richiesta certificazione.

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente del Comune di Udine di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs.

Dato atto che:

- l'art. 32, del CCRL 15.10.2018 al comma 11 stabilisce che *“tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'articolo 12 commi 6 e seguenti della Legge Regionale 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018-2020, l'incremento dell'ammontare delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non risultasse più applicabile”*;
- essendo venuto meno il periodo sperimentale e transitorio, previsto per il triennio 2018-2020, l'importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15.10.2018 è stato oggetto di ridefinizione con decorrenza dal 1.1.2021.

Visto a riguardo l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL 15/10/2018 (art. 36 l.r. 18/2016) firmato in data 30 settembre 2021, cui ha fatto seguito la nota della Regione FVG di prot. N. 0125121/2021, che ha quantificato in € 586,00 l'importo per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016.

Richiamati

- l'art. 22 della L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, stabilisce in particolare che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- la DGR FVG 1885 del 14/12/2020 ha determinato i valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica definiti dall'art. 22;
- la nota della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione PG/E n. 0153221 del 31/12/2020 ha fornito le prime indicazioni operative agli Enti;
- le delibere di giunta del Comune di Udine:
 - o n. 490 del 13.12.2021 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024,
 - o n. 7 del 18.01.2022 relativa alla prima variazione del PTFP 22-24, con la quale è stato ricalcolato il posizionamento del Comune di Udine rispetto all'aggiornamento dei valori soglia di sostenibilità finanziaria, approvati con DGR n.1994 del 23 dicembre 2021;

Verificato pertanto che, sulla base dei presupposti sopra indicati:

- l'importo che dovrà essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016 è stato ridotto da 1.000€ a 586,00€;
- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75), mentre permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

Parte I - Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comune di Udine per l'anno 2022 è stato determinato ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 con determinazione dirigenziale n. 367 del 14 marzo 2022 nelle seguenti componenti, analiticamente riportate nei prospetti di costituzione del Fondo elaborati secondo le indicazioni diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione Fvg:

- **Risorse stabili € 1.223.466,40**
- **Risorse variabili € 487.552,00**
- **Totale risorse € 1.711.018,40**

Dettaglio Risorse stabili € 1.223.466,40

a) Risorse determinate in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2022 con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016; le unità di dotazione sono esposte nei valori annui a regime al 31.12.2021.

N. unità a tempo indeterminato calcolate a regime per l'anno 2022	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
35	A	917,00	€ 32.095,00
268	B	1.016,00	€ 272.288,00
253	C	1.177,00	€ 297.781,00
188	D	2.271,00	€ 426.948,00
68	PLA	1.124,00	€ 76.432,00
7	PLB	1.944,00	€ 13.608,00
Totale 819			€ 1.119.152,00

b) incrementi di cui all'art. 32, comma 3.

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, maturato economico in godimento, assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio; **€ 104.314,40;**

c) trasferimento di personale al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2021 – articolo 32, comma 9 e 10;

N. unità a tempo indeterminato rientrate nella dotazione del Comune di Udine al 1.1.2022	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
0	A	917,00	€ 0,00
0	B	1.016,00	€ 0,00
0	C	1.177,00	€ 0,00
0	D	2.271,00	€ 0,00
Totale 0			€ 0,00

Dettaglio Risorse variabili € 487.552,00.

- a) Risorse determinate, in base alla quantificazione in € 586,00 dell'importo che deve essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2022 con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016; le unità di dotazione sono esposte nei valori annui a regime al 31.12.2021.

N. unità a tempo indeterminato calcolate a regime per l'anno 2022	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
35	A	586,00	€ 20.510,00
268	B	586,00	€ 157.048,00
253	C	586,00	€ 148.258,00
188	D	586,00	€ 110.168,00
68	PLA	586,00	€ 39.848,00
7	PLB	586,00	€ 4.102,00
Totale 819			€ 479.934,00

- b) incrementi di cui all'art. 32, comma 3 lett. c).

Una quota determinata ai sensi dell'art. 32, comma 1, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi.

N. unità a tempo determinato	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
3	A	586,00	1.758,00
0	B	586,00	0,00
6	C	586,00	3.516,00
4	D	586,00	2.344,00
Totale 13			7.618,00

- c) trasferimento di personale al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2021 – articolo 32, comma 9 e 10;

N. unità a tempo indeterminato rientrate nella dotazione del Comune di Udine al 1.1.2022	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
0	A	1.000,00	€ 0,00
0	B	1.000.00	€ 0,00
0	C	1.000.00	€ 0,00
0	D	1.000.00	€ 0,00
Totale 0			€ 0,00

- a) si stabilisce quindi che le risorse variabili disponibili all'incentivazione della produttività del personale per l'anno 2022 sono quindi pari a € **487.552,00**.

Verifica limiti al trattamento accessorio art. 32, comma 7 del CCRL 2018.

Limite indennità anno 2016 a carico del Fondo e a carico del bilancio

Voci trattamento accessorio art. 32, comma 6 CCRL 20182016. Aggregato di spesa definito dalla Funzione Pubblica Fvg – anno 2016	Voci trattamento accessorio art. 32, comma 6 CCRL 2018 – anno 2020	Differenza 2016/2022
600.919,00	600.919,00	0

Udine, 15 marzo 2022

Il Responsabile dell'Unità Organizzativa

Dott.ssa Francesca Contin